FICHE D'INFORMATION DU CCDS

# PERSONNES HANDICAPÉES

No. 8
2002

## Les personnes handicapées au travail

Dans cette huitième ***Fiche d'information du CCDS concernant les personnes handicapées***, nous présentons d'autres données tirées de l'Enquête sociale générale (ESG), Cycle 14, année 2000, de Statistique Canada. En plus de fournir des renseignements sur l'utilisation de diverses technologies, l'ESG 14 nous permet également d'examiner quelques différences importantes existant dans le milieu du travail entre les personnes handicapées et les personnes non handicapées.

### Êtes-vous trop qualifié pour votre emploi?

Les personnes handicapées ayant un emploi ont un peu plus tendance à avoir l'impression d'être trop qualifiées ou « surqualifiées » pour leur emploi. En 2000, 27,8% des travailleurs handicapés ont déclaré avoir l'impression d'être surqualifiés, en comparaison de 23,8% pour leurs homologues non handicapés.[1] Cependant, il est important d'examiner ces différences selon les divers groupes d'âge.

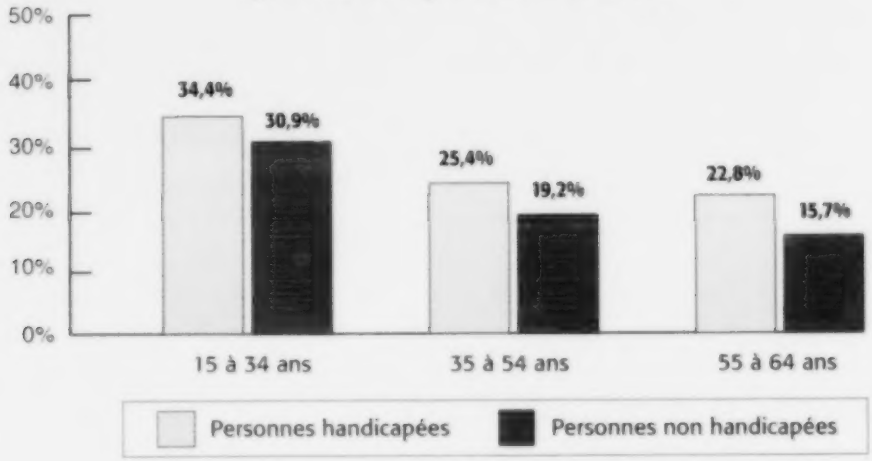
Comme l'indique le Graphique 1, les jeunes ont généralement davantage tendance à déclarer qu'ils sont surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent. En général, les travailleurs qui sont plus âgés, et qui sont donc souvent plus avancés dans leur carrière, sont moins susceptibles de trouver qu'ils sont surqualifiés pour leur emploi. Le plus grand écart entre les personnes handicapées et non handicapées était observé dans le groupe des travailleurs les plus âgés, soit ceux ayant de 55 à 64 ans. Dans ce groupe, 15,7% des personnes non handicapées ont déclaré être surqualifiées pour leur emploi, alors que 22,8% des personnes handicapés se déclaraient surqualifiées. Ce résultat laisse donc croire que les possibilités et les débouchés offerts sur le marché du travail aux travailleurs âgés handicapés sont plus limités que ceux offerts aux personnes âgées non handicapées.

---

[1] Ces données ne présentent pas de différences notables entre les sexes : 28,1% des travailleuses handicapées et 27,7% des travailleurs handicapés ont déclaré se sentir surqualifiés pour leur emploi. De même, parmi leurs homologues non handicapés, on observait des proportions à peu près similaires (soit 23,6% des travailleuses et 24,0% des travailleurs) de personnes déclarant être surqualifiées pour leur emploi.

**Graphique 1**

**Personnes handicapées et non handicapées, selon le groupe d'âge, qui se sentaient surqualifiées pour leur emploi, Canada, 2000**




Source: Calculs du Conseil canadien de développement social fondés sur les données du cycle 14 (2000) de l'Enquête sociale générale de Statistique Canada.

## Dans quelle mesure êtes-vous stressé au travail?

Les travailleurs handicapés ont davantage tendance à déclarer qu'ils sont stressés au travail, et à des niveaux plus élevés, que les travailleurs non handicapés. Dans le cadre de l'ESG 14, le stress au travail est une variable composée, basée sur la notion de « souci ou stress excessif » concernant les éléments suivants reliés au travail :

- Trop de travail ou heures de travail trop longues;
- Risque d'accident ou de blessure;
- Mauvaises relations entre les personnes au travail;
- Menace de licenciement ou de perte d'emploi;
- Nécessité d'acquérir de nouvelles compétences en informatique;
- Autres facteurs.

Comme le montre le Tableau 1, 47,8% des travailleurs non handicapés ont déclaré n'avoir aucun stress au travail relié aux éléments définis ci-dessus; les travailleurs handicapés avaient moins tendance à déclarer qu'ils n'avaient aucun stress au travail (35,5%). Les travailleurs handicapés avaient deux fois plus tendance que les travailleurs non handicapés à déclarer qu'ils avaient beaucoup de stress au travail (6,3% comparativement à 3,2%), et ils avaient aussi davantage tendance à indiquer de niveaux moyens de stress au travail (30,9% et 22,1%, respectivement).

Les Fiches d'information du CCDS concernant les personnes handicapées sont publiées par le Conseil canadien de développement social (CCDS) grâce au soutien financier de Développement des ressources humaines Canada.

Afin d'être ajouté ou enlevé de la liste d'envoi pour cette série de *Fiches d'information*, veuillez contacter :

Programme d'information/ personnes handicapées :
CCDS, 309, rue Cooper, 5e étage, Ottawa, ON K2P 0G5
Tél. : (613) 236-8977; fax : (613) 236-2750,
Courriel : drip@ccsd.ca

La présente fiche d'information est aussi affichée sur le site Web du CCDS à www.ccsd.ca/drip en format PDF et html.

Tous droits réservés.
ISBN 0-88810-509-6
No de convention 40012390
de la Poste-publication

*Le CCDS est une agence membre de Centraide.*

Les travailleurs handicapés ont indiqué les niveaux les plus élevés de stress au travail (voir Tableau 2). Chez les travailleuses handicapées, 37,9% d'entre elles déclaraient des niveaux de stress moyens ou élevés (31,1% + 6,8%), tandis que chez les travailleurs handicapés, 36,7% déclaraient des niveaux moyens ou élevés de stress au travail. Dans le cas des travailleurs non handicapés, 25,2% des femmes et 25,4% des hommes ont indiqué des niveaux semblables de stress au travail.

## Pourriez-vous perdre votre emploi l'année prochaine?

L'un des facteurs importants contribuant aux niveaux élevés de stress au travail éprouvés par les personnes handicapées est la crainte de perdre son emploi. Bien que la majorité des travailleurs aient déclaré qu'il était très improbable qu'ils perdent leur emploi d'ici l'année prochaine, on a observé des écarts notables entre les réponses des personnes handicapées et celles des personnes non handicapées.

Chez les travailleurs non handicapés, 77,3% des hommes et 76,8% des femmes ont déclaré qu'il était très improbable qu'ils ou elles perdent leur emploi au cours de la prochaine année; chez les travailleurs handicapés, seulement 71,7% des hommes et 66,9% des femmes ont manifesté une telle confiance. De plus, l'impression qu'il leur serait possible de perdre leur emploi semblait plus grande chez les travailleurs handicapés dans leur ensemble : 19,6% (10,4% + 9,2%) des travailleuses handicapées ont déclaré qu'il était assez ou très probable qu'elles perdent leur emploi, et 17,2% des travailleurs handicapés ont indiqué une telle possibilité. Chez les

**Tableau 1** **Niveau de stress au travail chez les personnes handicapées et non handicapées, Canada, 2000**

| | Personnes handicapées | Personnes non handicapées |
|---|---|---|
| aucun stress | 35,5% | 47,8% |
| stress faible | 27,3% | 26,9% |
| stress moyen | 30,9% | 22,1% |
| stress élevé | 6,3% | 3,2% |

Source : Calculs du Conseil canadien de développement social fondés sur les données du cycle 14 (2000) de l'Enquête sociale générale de Statistique Canada.

**Tableau 2** **Niveau de stress au travail, selon le sexe, chez les personnes handicapées et non handicapées, Canada, 2000**

| | Personnes handicapées | | Personnes non handicapées | |
|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| aucun stress | 35,8% | 35,2% | 47,9% | 47,7% |
| stress faible | 27,5% | 27,0% | 26,8% | 27,1% |
| stress moyen | 30,8% | 31,1% | 22,2% | 22,1% |
| stress élevé | 5,9% | 6,8% | 3,2% | 3,1% |

Source : Calculs du Conseil canadien de développement social fondés sur les données du cycle 14 (2000) de l'Enquête sociale générale de Statistique Canada.

travailleurs non handicapés, seulement 12,2% des femmes et 11,4% des hommes avaient une telle crainte (voir Tableau 3).

## Introduction des nouvelles technologies en milieu de travail

La majorité des travailleurs répondants ont déclaré avoir été touchés dans une certaine mesure par l'introduction des nouvelles technologies dans leur milieu de travail au cours des cinq dernières années. Les travailleurs handicapés avaient un peu plus tendance que les travailleurs non handicapés à déclarer qu'ils n'avaient pas été touchés par l'introduction de nouvelles technologies dans leur milieu de travail (33,7% comparativement à 29,6%).

Il n'y avait que de légères différences entre les réponses selon le sexe, comme le montre le Tableau 4.

**Tableau 3**

**Crainte de perdre son emploi dans la prochaie année, selon le sexe, chez les personnes handicapées et non handicapées, Canada, 2000**

| | Personnes handicapées | | Personnes non handicapées | |
|---|---|---|---|---|
| Crainte de perdre son emploi | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| aucun stress | 9,8% | 10,4% | 6,4% | 7,3% |
| stress faible | 7,4% | 9,2% | 5,0% | 4,9% |
| stress moyen | 11,2% | 13,5% | 11,3% | 11,0% |
| stress élevé | 71,7% | 66,9% | 77,3% | 76,8% |

Source : Calculs du Conseil canadien de développement social fondés sur les données du cycle 14 (2000) de l'Enquête sociale générale de Statistique Canada.

**Tableau 4**

**Avez-vous été touché(e) par l'introduction de nouvelles technologies au travail dans les cinq dernières années? Réponses des personnes handicapées et non handicapées, selon le sexe, Canada, 2000**

| | Personnes handicapées | | | Personnes non handicapées | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Les deux sexes | Femmes | Hommes | Les deux sexes | Femmes | Hommes |
| très touché(e) | 34,2% | 33,4% | 34.8% | 36,7% | 35,6% | 37,6% |
| assez touché(e) | 19,1% | 20,7% | 17,8% | 21,0% | 21,2% | 20,8% |
| peu touché(e) | 13,0% | 11,8% | 13,9% | 12,7% | 13,2% | 12,3% |
| pas touché(e) du tout | 33,7% | 34,0% | 33,5% | 29,6% | 30,0% | 29,3% |

Source : Calculs du Conseil canadien de développement social fondés sur les données du cycle 14 (2000) de l'Enquête sociale générale de Statistique Canada.

**Note finale à l'intention des lecteurs :** Ceci est le dernier article de la série initiale de fiches d'information du CCDS portant sur la recherche sur les personnes handicapées. Nous cherchons actuellement à obtenir des fonds supplémentaires pour poursuivre ce projet. Nous profitons de cette occasion pour remercier tous ceux qui ont manifesté leur intérêt pour ce projet et qui nous ont fait part de leurs suggestions et commentaires tout au long du projet.